Статья 6. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы к уровню профессионального образования определяются дифференцированно по группам должностей:

к должностям муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп - наличие высшего образования;

(в ред. [закона Воронежской области от 23.04.2018 N 48-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/446697450))

к должностям муниципальной службы старшей и младшей групп - наличие среднего профессионального образования.

(в ред. [закона Воронежской области от 23.04.2018 N 48-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/446697450))

2. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) главных должностей муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

3. К кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа), замещаемую на основании контракта, уставом муниципального района (городского округа) и законом Воронежской области могут быть установлены дополнительные требования.

К кандидатам на должность главы местной администрации поселения, замещаемую на основании контракта, дополнительные требования могут быть установлены уставом поселения.

4. В случае замещения старших должностей муниципальной службы в Воронежской области выпускниками образовательных учреждений высшего образования, заключившими договор на обучение и поступившими на муниципальную службу Воронежской области в срок, установленный договором на обучение, требования к стажу муниципальной службы или к стажу (опыту) работы по специальности не предъявляются.

(в ред. [закона Воронежской области от 10.06.2014 N 92-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/412328693))